

УТВЕРЖДАЮ  
Директор КГБУ СО «Ачинский  
центр адаптации»  
В.В.Прокопенкова  
«02» октября 2020 год

**Протокол № 3**  
**Мероприятия, проведенные в 3 квартале,**  
**по противодействию коррупции**  
**краевого государственного бюджетного учреждения социального**  
**обслуживания «Ачинский центр социальной адаптации лиц,**  
**освобожденных из мест лишения свободы»**

№ п/п	Мероприятия	Результаты проведения мероприятий	Срок исполнения
	<b>1. Меры, направленные на совершенствование функционирования учреждения</b>		
1.	Своевременное размещение на официальном сайте Учреждения актуальной информации об антикоррупционной деятельности учреждения.	Нарушений не установлено	Постоянно
2.	Осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Учреждения.	Нарушений не установлено	Постоянно
3.	Ведение учёта и контроля документов для исключения проявления коррупционных рисков при рассмотрении обращений граждан.	Нарушений не установлено	Постоянно
4.	Проведение оценки организационно-распорядительных документов Учреждения на коррупциогенность. Мониторинг изменений в действующем законодательстве в области противодействия коррупции.	Нарушений не установлено	Постоянно
5.	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учёта и статистики, наличия и достоверности первичных документов.	Нарушений не установлено	Ежемесячно
6.	Формирование независимой оценки качества предоставления социальных услуг, общественного контроля в Учреждении, в том числе путём включения представителей общественных организаций в состав Попечительского Совета Учреждения	Нарушений не установлено	По плану работы Учреждения
7.	Внесение изменений в должностные	Нарушений не установлено	

	обязанности работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.		Постоянно
<b>2. Меры, направленные на повышение профессионального уровня кадров и правовое просвещение</b>			
1.	Ознакомление работников под роспись с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства (путем предоставления текста для прочтения)	Нарушений не установлено	Регулярно при приёме на работу, при заключении трудового договора
2.	Проведение с работниками Учреждения разъяснительной работы о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Нарушений не установлено	Постоянно
3.	Формирование в коллективе Учреждения обстановки нетерпимости к фактам взяточничества, проявление корыстных интересов в ущерб интересам работы, проведение общих собраний коллектива.	Нарушений не установлено	Постоянно
4.	Анализ и использование опыта других Учреждений по вопросам предупреждения коррупции в Учреждении.	Нарушений не установлено	Постоянно
5.	Обеспечение защиты персональных данных сотрудников Учреждения	Нарушений не установлено	Постоянно
<b>3. Меры, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений</b>			
1.	Проведение анализа нарушений работниками Учреждений Правил внутреннего распорядка, положений Кодекса этики и поведения в Учреждении	Нарушений не установлено  *	Ежеквартально
2.	Обеспечение функционирования и доступности информации на официальном сайте Учреждения (мониторинг отзывов на сайте).	Нарушений не установлено	Постоянно
3.	Проведение анализа заявлений и обращений граждан, поступающих в Учреждение.	Нарушений не установлено	Постоянно
4.	Проведение мониторинга предоставляемых услуг Учреждением путём опроса, анкетирования получателей социальных услуг	Нарушений не установлено	Ежеквартально

5.	Проведение служебных проверок в случае выявления фактов коррупционной направленности	Нарушений не установлено	По мере выявления фактов
6.	Оперативное информирование работников Учреждения о результатах служебных проверок и принятых мерах	Нарушений не установлено	По мере выявления фактов
7.	Осуществление контроля за соблюдением ФЗ РФ от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», ФЗ РФ от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»	Нарушений не установлено	Постоянно
8.	Предоставление отчёта по исполнению Учреждением мероприятий Плана в министерство социальной политики Красноярского края	Нарушений не установлено	По запросу

Председатель комиссии:

Заместителя директора

 С.А. Фролов

Заместитель председателя:

Специалист по охране труда

 М.В. Зубова

Секретарь комиссии:

Специалист по социальной работе

 Н.Н. Рудакова

Члены комиссии:

Бухгалтер

Юрисконсульт

 С.В. Дениченко

Кладовщик

 Н.Г. Катюшкина

«02» октября 2020г.