

**Доклад директора краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Ачинский центр социальной адаптации лиц, освобождённых из мест лишения свободы» Прокопенковой Виктории Викторовны по итогам деятельности учреждения за 2022 год**

***Раздел 1 Организационная структура учреждения***

Краевое государственное бюджетное учреждение социального обслуживания «Ачинский центр социальной адаптации лиц, освобождённых из мест лишения свободы» был открыт в феврале 2005 года, как филиал КГБУ СО «Красноярский центр адаптации» по Постановлению администрации Красноярского края в целях предупреждения и профилактики рецидивной преступности и принятия мер по оказанию помощи гражданам, освобожденным из мест лишения свободы. В 2011 году в результате реорганизации филиал был преобразован в самостоятельное учреждение КГБУ СО «Ачинский центр социальной адаптации лиц, освобожденных из мест лишения свободы». В настоящее время краевое государственное бюджетное учреждение социального обслуживания «Ачинский центр социальной адаптации лиц, освобожденных из мест лишения свободы» является полустационарным учреждением, предназначенным для оказания комплекса социальных услуг, направленных на содействие в осуществлении мероприятий по социальной адаптации лиц, освобожденных из мест лишения свободы, в том числе лиц без определенного места жительства занятий, а также для предоставления временного (сроком до 6 месяцев) проживания лицам трудоспособного возраста, не являющимся инвалидами первой и второй группы, из числа освобожденных из мест лишения свободы, не имеющих постоянного места жительства, утративших полностью или частично социально полезные связи.

КГБУ СО «Ачинский центр социальной адаптации лиц, освобожденных из мест лишения свободы» находится по адресу: Красноярский край, город Ачинск, улица Ленина, 24А и расположен в двух зданиях кирпичного исполнения. В зданиях оборудовано отделение временного пребывания получателей социальных услуг, состоящее из 8 спальных помещений (на 55 койко-мест) наполняемость от 2 до 13 человек и оборудованных всем необходимым для комфортного проживания. Имеются две комнаты отдыха с установленными телевизорами и мини-библиотеками. В буфете Центра ежедневно клиентам подается бесплатный горячий ужин. Прилегающая территория учреждения ограждена и оборудована фонтаном со скамейками для отдыха проживающих клиентов на свежем воздухе.

**ПРЕДМЕТ, ЦЕЛИ И ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ**

Учреждение создано для оказания услуг в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации, Красноярского края полномочий Учредителя в сфере социального обслуживания граждан, освобожденных из мест лишения свободы, в том числе без определенного места жительства и занятий.

Предметом деятельности Учреждения является предоставление социальных услуг гражданам, освобожденным из мест лишения свободы, в том числе без определенного места жительства и занятий в полустационарной форме социального обслуживания.

Целями деятельности Учреждения являются: оказание постоянной, периодической, разовой помощи получателям социальных услуг в целях улучшения условий их жизнедеятельности и (или) расширения их возможностей самостоятельно обеспечивать свои основные жизненные потребности с учетом категорий получателей социальных услуг, состояния их здоровья, возраста, социального положения и других обстоятельств, которые приводят или могут привести к ухудшению условий их жизнедеятельности.

Для достижения указанных целей Учреждение осуществляет следующие основные виды деятельности:

- оказание социально-бытовых услуг, направленных на поддержание жизнедеятельности получателей социальных услуг в быту;
- оказание социально-психологических услуг, направленных на оказание помощи в коррекции психологического состояния получателей социальных услуг;

- оказание социально-педагогических услуг, направленных на формирование у получателей социальных услуг позитивных интересов (в том числе в сфере досуга, спорта, здорового образа жизни), организацию их досуга (праздники, экскурсии и другие культурные мероприятия);

- оказание социально-трудовых услуг, направленных на социально-трудовую реабилитацию и социально-трудовую адаптацию получателей социальных услуг;

- оказание социально-правовых услуг, направленных на обеспечение реализации законных прав и интересов получателей социальных услуг;

- оказание срочных социальных услуг, направленных на оказание неотложной помощи признанным нуждающимися гражданам.

Для организации мероприятий, направленных на полезную занятость клиентов, в Учреждении могут создаваться производственные (трудовые) мастерские.

Для достижения указанных целей Учреждение может участвовать в конкурсных отборах проектов, направленных на расширение перечня и повышение качества услуг, предоставляемых получателям социальных услуг, для получения финансовой поддержки.

Учреждение вправе осуществлять следующие виды деятельности, приносящие доход, не являющиеся основными видами деятельности Учреждения, лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано:

- при наличии свободных мест предоставление отдельного койко-места с комплектом постельных принадлежностей для временного (не более 12 месяцев) проживания

- пенсионерам из числа граждан, освобожденных из мест лишения свободы, на период сбора и оформления документов для помещения на стационарное социальное обслуживание в специальный дом-интернат для граждан пожилого возраста и инвалидов;

- предоставление транспортных услуг по перевозке граждан и грузов;

- разработка и реализация научно-методической и информационно-рекламной продукции;

- проведение обучающих семинаров и курсов;

- организация и проведение различных по форме и тематике культурно-досуговых, информационно-просветительных мероприятий;

- реализация продукции производственных (трудовых) мастерских.

Учреждение не вправе осуществлять виды деятельности, не указанные в Уставе.

Учреждение осуществляет в соответствии с государственными заданиями и (или) обязательствами перед страховщиком по обязательному социальному страхованию деятельность, связанную с выполнением работ, оказанием услуг, относящихся к его основным видам деятельности.

Учреждение не вправе отказаться от выполнения государственного задания.

Учреждение вправе сверх установленного государственного задания, а также в случаях, определенных федеральными законами, в пределах установленного государственного задания выполнять работы, оказывать услуги, относящиеся к его основным видам деятельности, предусмотренным Уставом, в сфере, указанной в пункте 2.1 Устава, гражданам за плату и на одинаковых при оказании одних и тех же услуг условиях:

- при наличии свободных мест предоставление отдельного койко-места с комплектом постельных принадлежностей для временного (не более 12 месяцев) проживания гражданам, отбывавшим наказание в других субъектах Российской Федерации и не являющимся жителями Красноярского края.

В случае осуществления Учреждением видов деятельности, которые в соответствии с действующим законодательством подлежат обязательному лицензированию или для осуществления которых необходимо получение специального разрешения, Учреждение приобретает право осуществлять их только после получения соответствующей лицензии (разрешения) в порядке, установленном действующим законодательством.

Директором учреждения является **Прокопенкова Виктория Викторовна**,

**ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ**

Уменьшение объема субсидии, предоставленной на выполнение государственного задания, в течение срока его выполнения осуществляется только при соответствующем изменении государственного задания.

Учреждение использует бюджетные средства в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности. Учреждение открывает лицевые счета в Министерстве финансов Красноярского края.

План финансово-хозяйственной деятельности на 2022 год по субсидии на выполнение государственного задания утвержден в сумме 15 258 545,97 рублей.

План финансово-хозяйственной деятельности на 2022 год по субсидии на иные цели утверждены в сумме 972 298,00 рублей.

Устав Учреждения утвержден приказом министерства социальной политики Красноярского края № 292 – ОД от 16.04.2021 и зарегистрирован в Межрайонной ИФНС России № 26 по Красноярскому краю 27.04.2021 года.

Директором КГБУ СО «Ачинский центр адаптации» назначена Прокопенкова Виктория Викторовна (приказ министерства социальной политики Красноярского края от 13 мая 2021 года № 113-ЛС)

Право первой подписи имеет Директор Прокопенкова В.В., право второй подписи заместитель директора Фролов Сергей Анатольевич

Бухгалтерский учет ведется территориальным отделением в г. Ачинске краевого государственного казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия по ведению бухгалтерского и налогового учета в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан» в соответствии с Договором об оказании услуг по ведению бухгалтерского и налогового учета от 04.05.2021 № Б0991 на безвозмездной основе.

Право первой подписи – Суворова Светлана Евгеньевна, начальник территориального отделения.

Право второй подписи – Медведева Евгения Валерьевна, исполняющая обязанности заместителя главного бухгалтера.

## ***Раздел 2 Результаты деятельности учреждения***

### **Сведения о результатах деятельности учреждения по исполнению государственного (муниципального) задания**

Краевое государственное бюджетное учреждение социального обслуживания «Ачинский центр социальной адаптации лиц, освобожденных из мест лишения свободы» является полустационарным учреждением, предназначенным для оказания комплекса социальных услуг, направленных на содействие в осуществлении мероприятий по социальной адаптации лиц, освобожденных из мест лишения свободы, в том числе лиц без определенного места жительства занятий, а также для предоставления временного (сроком до 6 месяцев) проживания лицам трудоспособного возраста, не являющимся инвалидами первой и второй группы, из числа освобожденных из мест лишения свободы, не имеющих постоянного места жительства, утративших полностью или частично социально полезные связи.

Утвержденная коечная мощность учреждения составляет — 55 койко-мест.

Уникальный номер государственной услуги **22.046.0**

**Категория потребителей государственной услуги – гражданин при отсутствии работы и средств к существованию.**

Объем государственной услуги.

Государственное задание за 2022 год выполнено в следующем объеме:

Численность граждан, получивших социальные услуги:

- плановый показатель -760 человек,
- фактический показатель – 763 человека.

Источник информации: «регистр получателей социальных услуг».

Государственное задание по государственной услуге выполнено на 100,4%

## Показатели, характеризующие качество государственной услуги

1. Доля получателей социальных услуг, получающих социальные услуги в рамках заключенных договоров о социальном обслуживании с организацией, от общего числа получателей социальных услуг.

Алгоритм формирования показателя и методологические пояснения к показателю -  $V/A*100$ , где:

А - общее количество граждан, получивших социальные услуги в учреждении, включая получателей срочных социальных услуг за 2022 – 763 человек (источник информации: «регистр получателей социальных услуг»);

В - количество граждан, заключивших договор о социальном обслуживании с учреждением в рамках ИП – 763 человек (источник информации: «регистр получателей социальных услуг»)

- плановое значение показателя — 100%;

- фактическое значение показателя -  $763/760*100\% = 100,4\%$

Обратилось большее количество граждан при отсутствии работы и средств к существованию, в связи с истечением срока временной регистрации.

2. Количество нарушений санитарного и пожарного законодательства в отчетном году, выявленных при проведении проверок

За 2022 год проверок не пробылось соблюдения пожарного законодательства-замечаний и нарушений нет.

За 2022год проверки выполнения требований санитарного законодательства не проводилось.

Источник информации: журнал учета проверок юридического лица, проводимых органами государственного контроля (надзора).

- плановое значение показателя -0;

- фактическое значение показателя — 0.

3. Удовлетворенность получателей социальных услуг в оказанных социальных услугах

Алгоритм формирования показателя и методологические пояснения к показателю -  $V/A*100$ , где:

А — общая численность получателей социальных услуг в учреждении, ответивших на вопрос о качестве в рамках ежегодного опроса «Декада качества»

В — численность получателей социальных услуг в учреждении, ответивших на вопрос о качестве в рамках ежегодного опроса «Декада качества»

Источник информации: результаты проведения ежегодного опроса «Декада качества» в 2022 году.

- плановое значение показателя — 90%;

- фактическое значение показателя —  $80/80*100=100\%$

Жалоб со стороны получателей социальных услуг – не поступало.

4. Укомплектованность организации специалистами, оказывающими социальные услуги

Алгоритм формирования показателя и методологические пояснения к показателю -  $V/A*100$ , где:

А - общее кол-во штатных единиц основного профиля на отчетную дату – 9;

В - Количество замещенных (занятых) штатных единиц основного профиля на отчетную дату – 8.

Источник информации: штатное расписание, фактическая численность сотрудников.

- плановое значение показателя — 90%;

- фактическое значение показателя —  $9/9*100=100\%$

5. Доступность получения социальных услуг в организации

Алгоритм формирования показателя и методологические пояснения к показателю —  $V/A*100$ , где:

А – максимально возможная сумма баллов по критериям\* обеспечения доступности, 10 баллов;

В – сумма баллов по критериям\* обеспечения доступности, 7 баллов;

В учреждении доступность получения социальных услуг обеспечена по 7 критериям из 10 предложенных.

1) возможность сопровождения получателя соц. услуг (в сумме 2 балла), в том числе:

- при передвижении по территории учреждения, 1 балл;
- при пользовании услугами, 1 балл.

2) возможность для самостоятельного передвижения, (в сумме 4 балла) в том числе:

- по территории учреждения, 1 балл;
- при входе и выходе, 1 балл;
- возможность для отдыха в сидячем положении, 1 балл;

3) наличие доступа к информации, (в сумме 4 балла)

в том числе:

- информирование о предоставляемых социальных услугах с использованием русского жестового языка (сурдоперевода), 1 балл.

- оснащение знаками, выполненными рельефно-точечным шрифтом Брайля, ознакомление с их помощью. С надписями, знаками и иной текстовой и графической информацией на территории учреждения (1 балл)

Источник информации: паспорт доступности учреждения от 30.03.2016г.

- плановое значение показателя — 70%;
- фактическое значение показателя —  $7/10 \cdot 100 = 70\%$

Выполнение государственного задания по государственной услуге составило —100,3%

Вывод: государственное задание по государственной услуге выполнено

Штатная численность работников КГБУ СО «Ачинский центр адаптации» Согласно утвержденного штатного расписания на 01.01.2023 год составляет 24,5 единиц, из которых:

- административно-управленческий персонал – 7 единиц;
- отделение временного проживания – 5 единиц;
- консультационное отделение – 4 единицы.
- вспомогательный и обслуживающий персонал – 8,5 единиц;

Фактическая численность работников КГБУ СО «Ачинский центр адаптации» на 01.01.2022 года составляет 23 единицы, из которых:

- административно-управленческий персонал – 6 единиц;
- отделение временного проживания – 5 единиц;
- консультационное отделение – 4 единицы;
- вспомогательный и обслуживающий персонал – 8 единиц;

Среднесписочная численность сотрудников по Учреждению за отчетный период составила 20,9 единиц, из которых 10,4 человек женщины, 10,5 человек мужчины (0,5 из которых являются лицом с ограниченными возможностями).

Запланированный фонд заработной платы труда на 2022 год составил **9 286 458,92** рублей. Фонд заработной платы за отчетный период составил **9 286 458,92** рублей. Задолженность по заработной плате отсутствует.

Средняя заработная плата руководителя учреждения за отчетный период 2022 год составила 87 925,00 рублей. Средняя заработная плата заместителя директора составила 79 526,70 рублей. Средняя заработная плата сотрудников составила 31 098,50 рублей.

Для оценки показателей важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, а также качества выполняемой работы, утверждена приказом директора от 11.01.2022 года № 02-ОД оценочная комиссия.

Следует отметить, что уровень заработной платы в Учреждении стабильный, значительных отклонений нет.

Учреждение не принимает участие в реализации Указов Президента по повышению заработной платы отдельных категорий работников учреждения.

Учреждение не производило выплат за наличие статуса молодого специалиста, так как данной категории работников в данном отчетном периоде не было.

**По фактически проведенным закупкам по состоянию на 01.01.2023 год КГБУ СО «Ачинский центр адаптации»**

По информации о закупках товаров, работ, услуг КГБУ СО «Ачинский центр адаптации» в рамках Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг обеспечения государственных и муниципальных нужд» за 2022 год.

Закупки осуществлялись в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 05.04.2022 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и Федеральный закон от 18 июля 2011 года № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»:

Таблица 4

Общий объем закупок, предусмотренных планом графиком (44-ФЗ), рублей	3 512 011,29
Процедуры размещения заказов, проведенные за счет субсидий на выполнение государственного заказа по 44-ФЗ в результате которых заключены контракты на сумму, рублей	2 135 129,17
В том числе	
Контракты, заключенные в соответствии с п.24,25 ч.1 ст.93 по 44-ФЗ на сумму, рублей	139 996,80
Контракты, заключенные по централизованным закупкам, рублей	914 968,00
Контракты, заключенные по совместным закупкам, рублей	165196,37
Контракты, заключенные по закупкам у субъектов малого предпринимательства, рублей	914 968,00
Общий объем закупок, предусмотренных планом графиком (223-ФЗ), рублей	0
Размещено закупок на ЕИС (223-ФЗ), рублей	0
Заключено договоров по 223-ФЗ всего, рублей	3 512 011,29

**Информация о количестве работников, прошедших обучение, повышение квалификации, переподготовку на 01.01.2023 год**

Для улучшения качества предоставляемых социальных услуг руководителем учреждения на 2022 год утвержден план обучения сотрудников.

Согласно утвержденного плана в отчетном периоде обучение прошли следующие сотрудники:

1. Информация о мерах по повышению квалификации и переподготовке специалистов учреждения:

Таблица 2

№п/п	Ф.И.О.	Структурное подразделение	Должность (профессия)	Период прохождения обучения	Наименование программы
1	Фролов Сергей Анатольевич	Административно-управленческий персонал	Заместитель директора	декабрь	повышение квалификации «предупреждение и противодействие коррупции, антикоррупционные действия в государственных и муниципальных организациях»
2	Дениченко Светлана Валерьевна	Административно-управленческий персонал	Экономист I категории	май-июль	повышение квалификации «экономист по планированию профессиональной хозяйственной деятельности»
3	Зубова Марина Валерьевна	Административно-управленческий персонал	Специалист по охране труда I категории	май-июль; декабрь	профессиональная переподготовка по специальности «специалист по охране труда»; повышение квалификации «предупреждение и противодействие коррупции, антикоррупционные действия в государственных и муниципальных организациях»
4	Лелеко Анна Владимировна	Консультационное отделение	Специалист по социальной работе	октябрь	профессиональная переподготовка по специальности «специалист по социальной работе»
5	Мартынова Наталья Васильевна	Консультационное отделение	Специалист по социальной работе	сентябрь-декабрь	профессиональная переподготовка по специальности «специалист по социальной работе»
6	Доровой Павел Николаевич	Консультационное отделение	Специалист по социальной работе	октябрь	профессиональная переподготовка по специальности «специалист по социальной работе»
7	Смирнов Сергей Викторович	Отделение временного проживания	Дежурный по режиму	октябрь	профессиональная переподготовка по специальности «дежурный по режиму»
8	Сорокин Василий Александрович	Отделение временного проживания	Дежурный по режиму	октябрь	профессиональная переподготовка по специальности «дежурный по режиму»
9	Щанкин Николай Николаевич	Отделение временного проживания	Дежурный по режиму	октябрь	профессиональная переподготовка по специальности «дежурный по режиму»

					по режиму»
10	Пономарев Алексей Алексеевич	Отделение временного проживания	Дежурный по режиму	октябрь	профессиональная переподготовка по специальности «дежурный по режиму»

Общая сумма расходов учреждения на повышение квалификации и переподготовку специалистов составила 61 775,00 рублей

Учреждение в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности разрабатывает на отчетный период планы мероприятий по соблюдению требований законодательства в области охраны труда и соблюдения требований законодательства в области пожарной безопасности.

**В рамках соблюдения требований законодательства в области охраны труда запланированы и проведены в 2022 году следующие виды работ:**

- Выполнение планов по проведению специальной оценки условий труда, улучшению условий труда на рабочих местах и приведению рабочих мест к требованиям норм охраны труда.

В 2018 году КГБУ СО «Ачинский центр адаптации» проведена специальная оценка 24 рабочих мест с численностью 27 чел., из них:

- с классом 1 – 1РМ/1 человек
- с классом 2 - 23РМ /26 человек

Из них женщин 14 человек

По результатам проведения специальной оценки условий труда, количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих местах остались без изменений.

Следующие замеры СОУТ на рабочих местах будут проведены в 2023 году.

- Обеспечение работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты.

За 12 месяцев 2022 год работники КГБУ СО «Ачинского центра адаптации» обеспечены спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты. В соответствии с постановлением Правительства Красноярского края от 09 декабря 2014 года № 579-п « Об утверждении перечней и норм бесплатного обеспечения специальной одеждой, обувью и инвентарем работников краевых и муниципальных учреждений социального обслуживания, в должностные обязанности которых входит непосредственное предоставление социальных услуг гражданам» и постановление Министерства труда и социального развития РФ от 04 июля 2003 года № 45 « Об утверждении норм бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств, порядка и условий их выдачи». Проверка поступающих СИЗ проводится регулярно и записывается в журнал регистрации результатов проверки качества специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

- Выполнение «Программы по улучшению условий и охраны труда»

В 2022 году проведена системная работа по информированию о мерах профилактики гриппа, COVID-19. На информационных стендах размещена информация по теме: «А ты привился от гриппа?», где отражены советы «Методы профилактики гриппа», «Полезный рацион», «Профилактика при первых симптомах гриппа и ОРВИ». Организована разъяснительная работа в трудовом коллективе и получателей социальных услуг по обеспечению коллективного иммунитета против новой коронавирусной инфекции, а также об эффективности вакцинации против COVID-19, проводимой в целях снижения риска инфицирования и предупреждения развития тяжелых форм заболевания. Проведена вакцинация против COVID-19 21 работнику, что составляет 91%



В учреждении имеется необходимый запас дезинфекционных средств, средств личной гигиены и индивидуальной защиты, а также согласно графика проводится кварцевание помещений бактерицидной лампой и включены рециркуляторы бактерицидные.

- Обучение по охране труда, ПТМ не проводилось.

За 12 месяцев в комиссии КГБУ СО «Ачинского центра адаптации» проведена проверка знаний: по охране труда - 9 работникам, из которых 4 вновь принятым работникам, прошедшим первичную проверку знаний, у остальных срок проверки знаний не подошел.

Для соблюдения требований законодательства в области пожарной безопасности в учреждении в 2022 году выполнены следующие виды работ:

- Обслуживание пожарной сигнализации;
- Обслуживание «Стрелец-мониторинг»
- Обслуживание видеонаблюдения

Итого: за отчетный 2022 год в области соблюдения законодательства по пожарной безопасности запланировано и исполнено мероприятия на сумму 54 000,00 рублей.

Санитарно-бытовые помещения находятся в удовлетворительном состоянии.

- Выполнение нормативов

Нормативы выполняются в полном объеме, кроме того проводятся проверки по соблюдению работниками трудовой и производственной дисциплины при нахождении как на своих рабочих местах. Согласно нормативов руководителей по охране труда комиссионно проводится приемка спецодежды и СИЗ, ведется контроль за прохождением работниками своевременно медкомиссий, комиссионно проводятся проверки знаний по охране труда. В целях улучшения состояния охраны труда, электро и пожарной безопасности:

- Своевременно обучают руководителей и специалистов по вопросам охраны труда, ПТМ.

- Своевременно проводятся инструктажи с работниками по охране труда, пожарной безопасности, по организации безопасного производства работ.

- Ответственный за электрохозяйство обеспечивает проведение работ в электроустановках в соответствии с требованиями нормативных документов.

- Контролируется обеспеченность работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты.

- При проведении профилактической работы по охране труда взаимодействуют с советом трудового коллектива.

Имеется следующая документация по охране труда: Программа «Нулевой травматизма», Положение «О комиссии по охране труда», «Положение о порядке проведения инструктажей с работниками», «Положение об административно - общественном контроле по охране труда» в целях систематического соблюдения требований законодательства по охране труда, «Положение о системе управления охраной труда».

Работу по охране труда, электробезопасности, пожарной безопасности за 12 месяцев 2022 года КГБУ СО «Ачинского центра адаптации» считаем удовлетворительной

Учреждение на 70% укомплектовано компьютерами и оргтехникой, которые находятся в хорошем состоянии. Качественное (техническое) состояние основных фондов достигнуто благодаря проведению профилактических осмотров, своевременному ремонту и рациональному использованию основных средств.

Учреждение обеспечено основными средствами исходя из реальной потребности.

Улучшение материально технической базы происходит за счет внебюджетной деятельности.

**Информация об оказании учреждению благотворительной, спонсорской помощи:**

Учреждению в отчетном периоде не оказывалась спонсорская помощь.

**Информация об участии в грантовых конкурсах:**

Учреждение в отчетном периоде не принимало участие в грантовых конкурсах, социальных проектов, конкурсах профессионального мастерства, творческих группах.

Ежедневно проводится визуальный осмотр рук буфетчиков на наличие гнойничковых заболеваний с отметкой и подписями в журнале «Здоровье»

Проводятся мероприятия согласно «Программы производственного контроля» по обеспечению безопасных санитарных условий труда обслуживающего персонала и организации питания получателей социальных услуг.

Еженедельно проводятся генеральные уборки согласно «Графика проведения генеральных уборок» с применением дезинфицирующих средств.

За исправное состояние и безопасную эксплуатацию тепловых энергоустановок назначен ответственным заведующий хозяйством отдела приказом 23-ОД от 11.01.2022 года прошедший обучение в КГАОУ ДПО «краевой центр подготовки ЖКХ» по программе «Тепловые энергоустановки»

### **Прочие вопросы деятельности учреждения**

В отчетном периоде отделом ведомственного финансового контроля министерства социальной политики Красноярского края проведена плановая выездная проверка (приказ министерства социальной политики Красноярского края № 587-ОД от 26.08.2022).

Предмет проверки:

соблюдение учреждением целей его деятельности, предусмотренных уставом, в том числе при оказании услуг, выполнении работ для граждан и юридических лиц за плату, соблюдение требований законодательства Российской Федерации и нормативных правовых актов при использовании средств, осуществлении бухгалтерского учета, достоверности бухгалтерской отчетности;

соблюдение учреждением требований законодательства Российской Федерации в части согласования крупных сделок и предварительного одобрения сделок, в отношении которых имеется заинтересованность.

Период проведения проверки: с 06.09.2022 по 30.09.2022 (19 рабочих дней).  
Форма проведения проверки: плановая выездная проверка. Проверяемый период: за 2021 год и текущий период 2022 года. Результаты проверки: акт проверки от 30.09.2022г, предписание № 9 от 10.10.2022г. Нарушения и замечания устранены.

В отчетном периоде отделом стационарного социального обслуживания Министерства социальной политики Красноярского края проведена выездная проверка: пожарной безопасности, выполнения учреждением в процессе осуществления своей деятельности требований антитеррористической защищенности объектов, закрепленных на праве оперативного управления за учреждением и организации гражданской обороны в учреждении. Нарушений и замечаний нет.

Исполнение плана по поступлениям от иной приносящей доход деятельности составляют 100% от утвержденных плановых назначений на 2022 год.

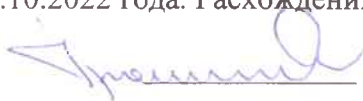
Анализ выполнения плана финансово-хозяйственной деятельности показывает, что финансовое обеспечение учреждения стабильное и нормальное.

По состоянию на 01.01.2023 года за учреждением отсутствует кредиторская задолженность.

**Сведения о проведении инвентаризаций:**

За отчетный период в Учреждении проведена годовая инвентаризация согласно приказа № 52-ОД от 29.10.2022 года. Расхождений по итогам инвентаризации не выявлено.

Руководитель



(подпись)

В.В. Прокопенкова

(расшифровка подписи)