

УТВЕРЖДАЮ

Директор КГБУ СО

«Ачинский центр адаптации»

В.В. Прокопенкова

Протокол № 2

Выполнения мероприятий по противодействию коррупции в
КГБУ СО «Ачинский центр адаптации» за 2 квартал 2022 год

№ п/п	Мероприятия	Результаты проведения мероприятий	Отметка об исполнении
1. Меры, направленные на совершенствование функционирования учреждения			
1.1.	Своевременное размещение на официальном сайте Учреждения актуальной информации об антикоррупционной деятельности учреждения.	Нарушений не установлено	выполнено
1.2.	Осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Учреждения.	Нарушений не установлено	выполнено
1.3.	Ведение учета и контроля документов для исключения проявления коррупционных рисков при рассмотрении обращений граждан.	Нарушений не установлено	выполнено
1.4.	Проведение оценки организационно-распорядительных документов Учреждения на коррупциогенность. Мониторинг изменений в действующем законодательстве в области противодействия коррупции.	Нарушений не установлено	выполнено
1.5.	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учёта и статистики, наличия и достоверности первичных документов.	Нарушений не установлено	выполнено
1.6.	Формирование независимой оценки качества предоставления социальных услуг, общественного контроля в Учреждении, в том числе путём включения представителей общественных организаций в состав Попечительского Совета Учреждения	Нарушений не установлено	выполнено
1.7.	Внесение изменений в должностные обязанности работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.	Нарушений не установлено	выполнено

2. Меры, направленные на повышение профессионального уровня кадров и правовое просвещение			
2.1.	Ознакомление работников под роспись с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства (путем предоставления текста для прочтения)	Нарушений не установлено	выполнено
2.2.	Проведение с работниками Учреждения разъяснительной работы о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Нарушений не установлено	выполнено
2.3.	Формирование в коллективе Учреждения обстановки нетерпимости к фактам взяточничества, проявление корыстных интересов в ущерб интересам работы, проведение общих собраний коллектива.	Нарушений не установлено	выполнено
2.4.	Анализирование и использование опыта других Учреждений по вопросам предупреждения коррупции в Учреждении.	Нарушений не установлено	выполнено
2.5.	Обеспечение защиты персональных данных сотрудников Учреждения	Нарушений не установлено	выполнено
2.6.	Организация и проведение мероприятия к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)		
3. Меры, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений			
3.1.	Проведение анализа нарушений работниками Учреждений Правил внутреннего распорядка, положений Кодекса этики и поведения в Учреждении	Нарушений не установлено	выполнено
3.2.	Обеспечение функционирования и доступности информации на официальном сайте Учреждения (мониторинг отзывов на сайте).	Нарушений не установлено	выполнено
3.3.	Проведение анализа заявлений и обращений граждан, поступающих в Учреждение.	Нарушений не установлено	выполнено

3.4.	Проведение мониторинга предоставляемых услуг Учреждением путём опроса, анкетирования получателей социальных услуг	Нарушений не установлено	выполнено
3.5.	Проведение служебных проверок в случае выявления фактов коррупционной направленности	Нарушений не установлено	По мере выявления фактов
3.6.	Оперативное информирование работников Учреждения о результатах служебных проверок и принятых мерах	Нарушений не установлено	По мере выявления фактов
3.7.	Проведение мероприятий по предупреждению коррупции в учреждении, в том числе: - активизация работы по формированию у работников отрицательного отношения к коррупции, предание гласности каждого установленного факта коррупции в учреждении; - формирование негативного отношения работников к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей; - недопущение работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Нарушений не установлено	выполнено
3.8.	Предоставление отчёта по исполнению Учреждением мероприятий Плана в министерство социальной политики Красноярского края	Нарушений не установлено	По запросу

Заместитель директора

Фролов

Фролов С.А.