

УТВЕРЖДАЮ

Директор КГБУ СО

«Ачинский центр адаптации»

 В.В.Прокопенкова

«02» апреля 2020 год

Протокол № 1
Мероприятия, проведенные в I квартале,
по противодействию коррупции
краевого государственного бюджетного учреждения социального
обслуживания «Ачинский центр социальной адаптации лиц,
освобожденных из мест лишения свободы»

№ п/п	Мероприятия	Результаты проведения мероприятий	Срок исполнения
1. Меры, направленные на совершенствование функционирования учреждения			
1.	Своевременное размещение на официальном сайте Учреждения актуальной информации об антикоррупционной деятельности учреждения.	Нарушений не установлено	Постоянно
2.	Осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Учреждения.	Нарушений не установлено	Постоянно
3.	Ведение учёта и контроля документов для исключения проявления коррупционных рисков при рассмотрении обращений граждан.	Нарушений не установлено	Постоянно
4.	Проведение оценки организационно-распорядительных документов Учреждения на коррупциогенность. Мониторинг изменений в действующем законодательстве в области противодействия коррупции.	Нарушений не установлено	Постоянно
5.	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учёта и статистики, наличия и достоверности первичных документов.	Нарушений не установлено	Ежемесячно
6.	Формирование независимой оценки качества предоставления социальных услуг, общественного контроля в Учреждении, в том числе путём включения представителей общественных организаций в состав Попечительского Совета Учреждения	Нарушений не установлено	По плану работы Учреждения
7.	Внесение изменений в должностные	Нарушений не установлено	

	обязанности работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.		Постоянно
2. Меры, направленные на повышение профессионального уровня кадров и правовое просвещение			
1.	Ознакомление работников под роспись с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства (путем предоставления текста для прочтения)	Нарушений не установлено	Регулярно при приеме на работу, при заключении трудового договора
2.	Проведение с работниками Учреждения разъяснительной работы о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Нарушений не установлено	Постоянно
3.	Формирование в коллективе Учреждения обстановки нетерпимости к фактам взяточничества, проявление корыстных интересов в ущерб интересам работы, проведение общих собраний коллектива.	Нарушений не установлено	Постоянно
4.	Анализ и использование опыта других Учреждений по вопросам предупреждения коррупции в Учреждении.	Нарушений не установлено	Постоянно
5.	Обеспечение защиты персональных данных сотрудников Учреждения	Нарушений не установлено	Постоянно
3. Меры, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений			
1.	Проведение анализа нарушений работниками Учреждений Правил внутреннего распорядка, положений Кодекса этики и поведения в Учреждении	Нарушений не установлено	Ежеквартально
2.	Обеспечение функционирования и доступности информации на официальном сайте Учреждения (мониторинг отзывов на сайте).	Нарушений не установлено	Постоянно
3.	Проведение анализа заявлений и обращений граждан, поступающих в Учреждение.	Нарушений не установлено	Постоянно
4.	Проведение мониторинга предоставляемых услуг Учреждением путём опроса, анкетирования получателей социальных услуг	Нарушений не установлено	Ежеквартально

5.	Проведение служебных проверок в случае выявления фактов коррупционной направленности	Нарушений не установлено	По мере выявления фактов
6.	Оперативное информирование работников Учреждения о результатах служебных проверок и принятых мерах	Нарушений не установлено	По мере выявления фактов
7.	Осуществление контроля за соблюдением ФЗ РФ от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», ФЗ РФ от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»	Нарушений не установлено	Постоянно
8.	Предоставление отчёта по исполнению Учреждением мероприятий Плана в министерство социальной политики Красноярского края	Нарушений не установлено	По запросу

Председатель комиссии:

Заместителя директора

 С.А. Фролов

Заместитель председателя:

Специалист по охране труда

 М.В. Зубова

Секретарь комиссии:

Специалист по социальной работе

 Н.Н. Рудакова

Члены комиссии:

Бухгалтер

 С.В. Дениченко

Юрисконсульт

Кладовщик

 Н.Г. Катюшкина

«02» апреля 2020г.